

Bilan des demandes du dispositif du suivi de carrière 2017 (vague C)

La campagne 2017 du suivi de carrière concerne les établissements de la vague C. Ils rassemblent **6 456 universitaires « cibles »**¹ pour le suivi de carrière. Au 4 mai 2017, **2 525 enseignants-chercheurs ciblés se sont inscrits (soit 39 %)** à ce dispositif via l'application ALYA du portail Galaxie². Par ailleurs, **277 universitaires « non-ciblés »** (soit 10 % des 2 802 inscrits au total) par le dispositif ont participé au suivi de carrière.

Il n'y a pas de différences statistiquement significatives selon le sexe entre la proportion d'enseignants-chercheurs qui se sont inscrits au suivi de carrière et celle qui ne s'y est pas inscrite : 39 % des ciblés, 38 % des inscrits et 40 % des non-inscrits sont des femmes (*tableau 1*).

Tableau 1 : universitaires ciblés et inscrits au suivi de carrière selon le sexe

| | Cibles | | Inscrits | | Non-inscrits | |
|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|-------------|
| Homme | 3918 | 61% | 1574 | 62% | 2344 | 60% |
| Femme | 2538 | 39% | 951 | 38% | 1587 | 40% |
| TOTAL | 6456 | 100% | 2525 | 100% | 3931 | 100% |

De même, 15 % des ciblés, des inscrits et des non-inscrits sont des PR (*tableau 2*). Seuls les MCF hors classe participent proportionnellement un peu moins au suivi de carrière : ils représentent 8 % des inscrits alors que ce grade représente 12 % des ciblés (*tableau 3*).

Tableau 2 : universitaires ciblés et inscrits au suivi de carrière selon le corps

| | Cibles | | Inscrits | | Non-inscrits | |
|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|-------------|
| MCF | 5495 | 85% | 2145 | 85% | 3350 | 85% |
| PR | 961 | 15% | 380 | 15% | 581 | 15% |
| TOTAL | 6456 | 100% | 2525 | 100% | 3931 | 100% |

Note : la proportion de femmes selon le grade figure en annexe 5.

Tableau 3 : universitaires ciblés et inscrits au suivi de carrière selon le grade

| | Cibles | | Inscrits | | Non-inscrits | |
|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|-------------|
| MCF CN | 4743 | 73% | 1936 | 77% | 2807 | 71% |
| MCF HC | 751 | 12% | 209 | 8% | 542 | 14% |
| PR 2C | 472 | 7% | 182 | 7% | 290 | 7% |
| PR 1C | 407 | 6% | 168 | 7% | 239 | 6% |
| PRCE1 | 63 | 1% | 26 | 1% | 37 | 1% |
| PRCE2 | 20 | 0,3% | 4 | 0,2% | 16 | 0,4% |
| TOTAL | 6456 | 100% | 2525 | 100% | 3931 | 100% |

Note : la proportion de femmes selon le grade figure en annexe 5.

¹ Les universitaires ciblés pour le suivi de carrière ont été définis par accord entre la CP-CNU, la CPU et la DGRH du ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation. Cette population se caractérise pour : ne pas avoir bénéficié d'un avancement de grade durant les 5 dernières campagnes (2012-2016) ; avoir été nommé dans leur corps depuis plus de 5 ans (soit avant le 01/01/2012) ; être né après 1955.

La liste des établissements de la vague C dans lesquels ils sont affectés figure dans l'annexe 4. L'Observatoire de la Côte d'Azur, qui appartient à la vague C, n'a aucun universitaire ciblé pour le suivi de carrière en 2017.

² Les universitaires « cibles » et ceux qui se sont inscrits au suivi de carrière sont en activité ou non (parfois en disponibilité). Sont considérés comme inscrits les universitaires qui ont déposé un dossier, sur l'application ALYA, qui a été validé. Dès lors, la proportion d'inscrits au suivi de carrière s'obtient en rapportant le nombre d'inscrits à la population ciblée.

Mais c'est surtout l'appartenance disciplinaire qui semble influencer sur la participation ou non au suivi de carrière. Le poids statistique des inscrits dans les grandes disciplines du Droit-Économie-Gestion (9 %) et des Lettres-Sciences humaines (12 %) est inférieur à celui des ciblés (respectivement 14 % et 25 %). En revanche les universitaires qui relèvent des Sciences-Techniques participent proportionnellement plus au suivi de carrière : ils représentent 74 % des inscrits alors que cette grande discipline représente 58 % des ciblés (tableau 4).

Les taux d'inscrits au suivi de carrière sont les plus faibles dans les sections du CNU des Lettres-Sciences humaines et du Droit-Économie-Gestion : la moyenne de participation pour ces deux grandes disciplines est respectivement de 18 % et de 26 %. Les taux d'inscrits sont plus élevés en **Sciences-Techniques et en Pharmacie** : sur les 26 sections qui composent ces deux grandes disciplines, 20 ont plus de la moitié de leurs enseignants-chercheurs qui ont participé au suivi de carrière. La moyenne de participation est respectivement de 50 % et de 62 % (annexe 1).

Les sections du CNU favorables au suivi de carrière se composent majoritairement de disciplines scientifiques : trois quarts des sections des Sciences-Techniques (17 sur 23) et les trois sections de la Pharmacie y sont favorables. En comparaison, seules 4 sections des Lettres-Sciences humaines sur 25 (soit 16%) sont favorables au suivi de carrière, alors que les 6 sections du Droit-Économie-Gestion y sont défavorables.

Les sections du CNU qui se sont déclarées défavorables³ au suivi de carrière comptabilisent en moyenne relativement moins d'inscrits (23 %) que celles qui se sont prononcées comme favorables (55 %) (annexes 2 et 3). Le positionnement des sections du CNU vis-à-vis du suivi de carrière a donc eu un impact sur la participation des enseignants-chercheurs.

Tableau 4 : universitaires ciblés et inscrits au suivi de carrière selon la grande discipline

| | Cibles | | Inscrits | | Non-inscrits | | % Inscrits | % Inscrits favorables | % Inscrits défavorables |
|----------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|-------------|------------|-----------------------|-------------------------|
| Droit-Économie-Gestion | 907 | 14% | 235 | 9% | 672 | 17% | 26% | Aucun | 26% |
| Lettres-Sciences humaines | 1628 | 25% | 299 | 12% | 1329 | 34% | 18% | 31% | 15% |
| Sciences-Techniques | 3714 | 58% | 1863 | 74% | 1851 | 47% | 50% | 57% | 30% |
| Pharmacie | 207 | 3% | 128 | 5% | 79 | 2% | 62% | 62% | Aucun |
| TOTAL | 6456 | 100% | 2525 | 100% | 3931 | 100% | 39% | 55% | 23% |

Note : La proportion de femmes selon la grande discipline figure en annexe 5.

« % Inscrits favorables » mesure la proportion d'inscrits dans les sections CNU favorables au suivi de carrière.

« % Inscrits défavorables » mesure la proportion d'inscrits dans les sections CNU défavorables au suivi de carrière.

³ Les sections du CNU dites « favorables » (24 sections) se sont prononcées pour la mise en œuvre du suivi de carrière alors que les « défavorables » (33 sections) se sont prononcées plutôt contre. Certaines sections ont déclaré ne pas vouloir examiner les dossiers déposés par les candidats. Les sections 23, 29 et 35, sans être complètement opposées au suivi de carrière, sont en l'occurrence considérées comme « défavorables » en raison de leurs hésitations et de leur prudence quant à leur décision de participer au dispositif.

Les établissements qui appartiennent à la typologie des écoles d'ingénieur enregistrent la proportion d'inscrits au suivi de carrière la plus forte (71 %) (tableau 5). Ceux des établissements pluridisciplinaires et santé ont la plus faible (30 %).

Toutefois, ce n'est pas parce que les établissements se composent d'un nombre important d'universitaires qui appartiennent à des sections CNU favorables au suivi de carrière que le taux de participation y est plus élevé. On peut donc en déduire un **effet lié à l'« établissement »**.

L'annexe 4 permet de mettre en évidence cet effet « établissement », en particulier par le calcul d'un taux attendu simulé qui indique, pour chaque établissement, la proportion d'inscrits parmi les ciblés que l'on pourrait observer si les enseignants-chercheurs avaient un taux d'inscription égal à celui observé en moyenne dans chacune de leur section d'appartenance.

L'indicateur « % Inscrits attendus » fait apparaître, pour chaque établissement, l'effet de leur composition disciplinaire sur la participation au suivi de carrière. Globalement, plus un établissement est composé d'universitaires qui relèvent de disciplines scientifiques dont le taux de participation au dispositif est élevé et plus le taux est élevé (comme les écoles d'ingénieurs par exemple).

L'écart entre le taux attendu simulé et taux observé d'inscription au suivi de carrière montre l'effet « établissement » sur le niveau de participation des universitaires qui y sont affectés (par exemple, les écarts positifs relativement importants relevés pour les écoles d'ingénieurs signifient que, dans ces établissements, la participation des enseignant-chercheurs au suivi de carrière va au-delà de ce qu'explique la présence de disciplines dont les sections du CNU sont favorables au dispositif).

Tableau 5 : universitaires ciblés et inscrits au suivi de carrière selon la typologie des établissements de la vague C

| Typologie d'établissement | Cibles | % Favorables | Inscrits | Non-inscrits | % Inscrits | % Inscrits attendus | Ecart observés-attendus |
|---------------------------|-------------|--------------|-------------|--------------|------------|---------------------|-------------------------|
| Ecole d'ingénieur | 268 | 81% | 189 | 79 | 71% | 48% | 22% |
| IEP | 15 | 0% | 10 | 5 | 67% | 21% | 46% |
| Pluri. hors santé | 1028 | 48% | 442 | 586 | 43% | 39% | 4% |
| Etb. fusionnés | 2841 | 51% | 1197 | 1644 | 42% | 39% | 3% |
| Pluri. & Santé | 2304 | 49% | 687 | 1617 | 30% | 38% | -8% |
| TOTAL | 6456 | 55% | 2525 | 3931 | 39% | 39% | |

Note : « % Favorables » correspond à la proportion d'universitaires qui relèvent de sections CNU favorables au suivi de carrière.

- **Analyse complémentaire des caractéristiques des universitaires « hors-cibles » (1) et des universitaires cibles dont les dossiers sont « inaboutis » (2)**

(1) En plus des 2 525 enseignants-chercheurs ciblés qui se sont inscrits au suivi de carrière en 2017, 277 n'appartenant pas à la population ciblée par le dispositif ont participé au suivi de carrière. Ces « hors-cibles » représentent 10 % des 2 802 inscrits au total.

Ces 277 universitaires ne sont pas ciblés par le suivi de carrière⁴ en 2017 car :

- 92 % ont bénéficié d'un avancement de grade durant les 5 dernières campagnes (2012-2016) ;
- 37 % ont été nommés dans leur corps depuis moins de 5 ans (soit après le 01/01/2012) ;
- 6 % sont nés avant 1955 ;
- 2 % ne relèvent pas d'établissements de la vague C.

Sur ces 277 inscrits supplémentaires :

- 61 % sont des PR ;
- 26 % sont des femmes ;
- 65 % relèvent de la grande discipline des Sciences-Techniques, 22 % des Lettres-Sciences humaines, 10 % du Droit-Économie-Gestion et 3 % de la Pharmacie.

Les universitaires hors-cibles sont donc, par rapport aux ciblés inscrits, surreprésentés statistiquement parmi les PR (+ 46 points) et en Lettres-Sciences humaines (+ 10 points), mais sous-représentés parmi les femmes (- 12 points) en Sciences-Techniques (- 9 points).

Il y a une forte corrélation linéaire, au niveau des établissements, entre le nombre d'universitaires ciblés et celui des hors-cibles (0,91), ainsi qu'entre le nombre des ciblés inscrits au suivi de carrière et celui des hors-cibles (0,87). Cette corrélation montre peut-être un **effet « établissement » : plus le nombre d'inscrits est élevé et plus les universitaires hors-cibles, par un effet d'entraînement, s'inscriraient au suivi de carrière.**

⁴ Les causes d'être en dehors de la cible pour le suivi de carrière sont cumulables, d'où un total supérieur à 100 %.

(2) 315 dossiers déposés sur l'application ALYA n'ont pas été validés (ils sont dits « **inaboutis** »). Les trois quarts d'entre eux ont été déposés par des universitaires ciblés (tableau 6). La proportion de « hors-cibles » parmi les dossiers inaboutis (26 %) est donc supérieure à celle des dossiers aboutis (10 %) : peut-être que ces universitaires hors-cibles n'ont pas validé leur dossier lorsqu'ils se sont rendus compte qu'ils ne faisaient pas partie des ciblés (donc après avoir créé leur dossier).

Tableau 6 : dossiers inaboutis parmi les universitaires ciblés et hors-cibles

| | N | % |
|--------------|------------|-------------|
| Cibles | 232 | 74% |
| Hors-cibles | 83 | 26% |
| TOTAL | 315 | 100% |

Les universitaires dont les dossiers sont inaboutis sont, par rapport aux ciblés inscrits – et de la même manière que pour les « hors-cibles », mais à des intensités différentes –, surreprésentés parmi les PR (+ 6 %) et en Lettres-Sciences humaines (+ 7 %), mais sous-représentés parmi les femmes (- 6 %) en Sciences-Techniques (- 11 %) (tableaux 7 à 9).

Tableau 7 : dossiers inaboutis selon le sexe

| | N | % |
|--------------|------------|-------------|
| Homme | 214 | 68% |
| Femme | 101 | 32% |
| TOTAL | 315 | 100% |

Tableau 8 : dossiers inaboutis selon le corps

| | N | % |
|--------------|------------|-------------|
| MCF | 248 | 79% |
| PR | 67 | 21% |
| TOTAL | 315 | 100% |

Tableau 9 : dossiers inaboutis selon la grande discipline

| Discipline | N | % |
|---------------------------|------------|-------------|
| Droit-Économie-Gestion | 43 | 14% |
| Lettres-Sciences humaines | 61 | 19% |
| Sciences-Techniques | 199 | 63% |
| Pharmacie | 12 | 4% |
| TOTAL | 315 | 100% |

La quasi-totalité des dossiers inaboutis (314 sur 315) ont été déposés par des universitaires affectés dans des établissements de la vague C (tableau 10).

Il y a une forte corrélation linéaire, au niveau des établissements, entre le nombre d'universitaires dont le dossier est inabouti et celui des ciblés (0,89), ainsi qu'entre le nombre d'universitaires dont le dossier est inabouti et celui des inscrits (0,92).

Tableau 10 : dossiers inaboutis selon l'établissement

| Etablissement | N | Cibles | Total inscrits |
|---|------------|-------------|----------------|
| ECOLE CENTRALE DE MARSEILLE | 4 | 36 | 29 |
| ENS. MECANIQUE & AEROTECH. DE POITIERS | 0 | 25 | 22 |
| I.E.P D'AIX-EN-PROVENCE | 2 | 15 | 10 |
| INSA CENTRE VAL DE LOIRE | 1 | 27 | 23 |
| INSA DE STRASBOURG | 4 | 33 | 14 |
| UNIVERSITE AIX-MARSEILLE | 93 | 1137 | 609 |
| UNIVERSITE D'AMIENS | 14 | 378 | 117 |
| UNIVERSITE D'AVIGNON | 9 | 126 | 66 |
| UNIVERSITE DE CORTE | 3 | 85 | 34 |
| UNIVERSITE DE LA ROCHELLE | 16 | 124 | 50 |
| UNIVERSITE DE LIMOGES | 21 | 280 | 71 |
| UNIVERSITE DE LORRAINE | 56 | 1065 | 407 |
| UNIVERSITE DE MULHOUSE | 7 | 191 | 122 |
| UNIVERSITE DE NICE (SOPHIA ANTIPOLIS) | 14 | 435 | 181 |
| UNIVERSITE DE POITIERS | 11 | 450 | 114 |
| UNIVERSITE DE REIMS | 12 | 415 | 147 |
| UNIVERSITE DE STRASBOURG | 16 | 639 | 324 |
| UNIVERSITE DE TECHNOLOGIE DE COMPIEGNE | 1 | 92 | 70 |
| UNIVERSITE DE TECHNOLOGIE DE TROYES | 1 | 55 | 41 |
| UNIVERSITE DE TOULON (VAR) | 6 | 181 | 75 |
| UNIVERSITE DE TOURS | 17 | 346 | 132 |
| UNIVERSITE D'ORLEANS | 6 | 321 | 138 |
| UNIVERSITE PARIS 12 (PARIS-V.DE-MARNE)* | 1 | 0 | 2 |
| TOTAL | 315 | 6456 | 2798 |

Note : établissement hors vague C*.

Le total de la population cible (6 431) est inférieur à celui observé (6 456) en raison de l'absence des 25 universitaires ciblés de l'ENS mécanique et d'aérotechnique de Poitiers. Aucun dossier inabouti originaire de cet établissement n'a en effet été enregistré.

Annexe 1 : universitaires ciblés et inscrits au suivi de carrière selon la section CNU

| Section CNU | Cibles | Inscrits | Non-inscrits | % Inscrits |
|--------------|-------------|-------------|--------------|------------|
| 1* | 224 | 44 | 180 | 20% |
| 2* | 160 | 36 | 124 | 23% |
| 3* | 36 | 13 | 23 | 36% |
| 4* | 34 | 7 | 27 | 21% |
| 5*+ | 205 | 71 | 134 | 35% |
| 6* | 248 | 64 | 184 | 26% |
| 7* | 92 | 10 | 82 | 11% |
| 8* | 37 | 4 | 33 | 11% |
| 9* | 88 | 8 | 80 | 9% |
| 10* | 27 | 1 | 26 | 4% |
| 11* | 191 | 33 | 158 | 17% |
| 12* | 51 | 7 | 44 | 14% |
| 13 | 10 | 1 | 9 | 10% |
| 14* | 92 | 15 | 77 | 16% |
| 15 | 25 | 4 | 21 | 16% |
| 16 | 142 | 30 | 112 | 21% |
| 17* | 27 | 6 | 21 | 22% |
| 18* | 59 | 6 | 53 | 10% |
| 19* | 94 | 8 | 86 | 9% |
| 20* | 25 | 4 | 21 | 16% |
| 21* | 81 | 12 | 69 | 15% |
| 22* | 98 | 12 | 86 | 12% |
| 23* | 120 | 33 | 87 | 28% |
| 24* | 22 | | 22 | 0% |
| 25* | 208 | 43 | 165 | 21% |
| 26* | 201 | 45 | 156 | 22% |
| 27 | 464 | 185 | 279 | 40% |
| 28* | 225 | 79 | 146 | 35% |
| 29* | 37 | 22 | 15 | 59% |
| 30 | 79 | 42 | 37 | 53% |
| 31 | 184 | 120 | 64 | 65% |
| 32 | 219 | 147 | 72 | 67% |
| 33 | 116 | 65 | 51 | 56% |
| 34 + | 24 | 15 | 9 | 63% |
| 35* | 81 | 13 | 68 | 16% |
| 36 | 51 | 32 | 19 | 63% |
| 37 | 14 | 9 | 5 | 64% |
| 60 + | 389 | 198 | 191 | 51% |
| 61 + | 336 | 211 | 125 | 63% |
| 62 | 169 | 102 | 67 | 60% |
| 63 + | 215 | 115 | 100 | 53% |
| 64* | 171 | 76 | 95 | 44% |
| 65 | 136 | 79 | 57 | 58% |
| 66 | 120 | 80 | 40 | 67% |
| 67 | 122 | 84 | 38 | 69% |
| 68 + | 86 | 51 | 35 | 59% |
| 69 | 67 | 50 | 17 | 75% |
| 70* | 55 | 14 | 41 | 25% |
| 71* | 121 | 16 | 105 | 13% |
| 72* | 17 | 4 | 13 | 24% |
| 73* | 5 | | 5 | 0% |
| 74 | 128 | 60 | 68 | 47% |
| 76* | 14 | 7 | 7 | 50% |
| 77* | 7 | 4 | 3 | 57% |
| 85 | 69 | 42 | 27 | 61% |
| 86 | 80 | 47 | 33 | 59% |
| 87 | 58 | 39 | 19 | 67% |
| TOTAL | 6456 | 2525 | 3931 | 39% |

Code couleur : grande discipline du Droit-Économie-Gestion ; des Lettres-Sciences humaines ; des Sciences-Techniques ; et de la Pharmacie.

Note :

* : section CNU défavorable au suivi de carrière ;

+ : section CNU ayant expérimenté le suivi de carrière en 2016.

La moitié des sections du CNU ont un « % Inscrits » inférieur - ou supérieur - à 28 % (médiane).

Annexe 2 : universitaires ciblés et inscrits au suivi de carrière selon les sections CNU favorables au suivi de carrière

| Section CNU | Cibles | Inscrits | Non-inscrits | % Inscrits |
|--------------|-------------|-------------|--------------|------------|
| 13 | 10 | 1 | 9 | 10% |
| 15 | 25 | 4 | 21 | 16% |
| 16 | 142 | 30 | 112 | 21% |
| 27 | 464 | 185 | 279 | 40% |
| 30 | 79 | 42 | 37 | 53% |
| 31 | 184 | 120 | 64 | 65% |
| 32 | 219 | 147 | 72 | 67% |
| 33 | 116 | 65 | 51 | 56% |
| 34 | 24 | 15 | 9 | 63% |
| 36 | 51 | 32 | 19 | 63% |
| 37 | 14 | 9 | 5 | 64% |
| 60 | 389 | 198 | 191 | 51% |
| 61 | 336 | 211 | 125 | 63% |
| 62 | 169 | 102 | 67 | 60% |
| 63 | 215 | 115 | 100 | 53% |
| 65 | 136 | 79 | 57 | 58% |
| 66 | 120 | 80 | 40 | 67% |
| 67 | 122 | 84 | 38 | 69% |
| 68 | 86 | 51 | 35 | 59% |
| 69 | 67 | 50 | 17 | 75% |
| 74 | 128 | 60 | 68 | 47% |
| 85 | 69 | 42 | 27 | 61% |
| 86 | 80 | 47 | 33 | 59% |
| 87 | 58 | 39 | 19 | 67% |
| TOTAL | 3303 | 1808 | 1495 | 55% |

Code couleur : grande discipline du Droit-Économie-Gestion ; des Lettres-Sciences humaines ; des Sciences-Techniques ; et de la Pharmacie.

La moitié des sections du CNU ont un « % Inscrits » inférieur - ou supérieur - à 60 % (médiane).

Annexe 3 : universitaires ciblés et inscrits au suivi de carrière selon les sections CNU défavorables au suivi de carrière

| Section CNU | Cibles | Inscrits | Non-inscrits | % Inscrits |
|--------------|-------------|------------|--------------|------------|
| 1 | 224 | 44 | 180 | 20% |
| 2 | 160 | 36 | 124 | 23% |
| 3 | 36 | 13 | 23 | 36% |
| 4 | 34 | 7 | 27 | 21% |
| 5 | 205 | 71 | 134 | 35% |
| 6 | 248 | 64 | 184 | 26% |
| 7 | 92 | 10 | 82 | 11% |
| 8 | 37 | 4 | 33 | 11% |
| 9 | 88 | 8 | 80 | 9% |
| 10 | 27 | 1 | 26 | 4% |
| 11 | 191 | 33 | 158 | 17% |
| 12 | 51 | 7 | 44 | 14% |
| 14 | 92 | 15 | 77 | 16% |
| 17 | 27 | 6 | 21 | 22% |
| 18 | 59 | 6 | 53 | 10% |
| 19 | 94 | 8 | 86 | 9% |
| 20 | 25 | 4 | 21 | 16% |
| 21 | 81 | 12 | 69 | 15% |
| 22 | 98 | 12 | 86 | 12% |
| 23 | 120 | 33 | 87 | 28% |
| 24 | 22 | | 22 | 0% |
| 25 | 208 | 43 | 165 | 21% |
| 26 | 201 | 45 | 156 | 22% |
| 28 | 225 | 79 | 146 | 35% |
| 29 | 37 | 22 | 15 | 59% |
| 35 | 81 | 13 | 68 | 16% |
| 64 | 171 | 76 | 95 | 44% |
| 70 | 55 | 14 | 41 | 25% |
| 71 | 121 | 16 | 105 | 13% |
| 72 | 17 | 4 | 13 | 24% |
| 73 | 5 | | 5 | 0% |
| 76 | 14 | 7 | 7 | 50% |
| 77 | 7 | 4 | 3 | 57% |
| TOTAL | 3153 | 717 | 2436 | 23% |

Code couleur : grande discipline du Droit-Économie-Gestion ; des Lettres-Sciences humaines ; des Sciences-Techniques ; et de la Pharmacie.

La moitié des sections du CNU ont un « % Inscrits » inférieur - ou supérieur - à 20 % (médiane).

Annexe 4 : universitaires ciblés et inscrits au suivi de carrière selon les établissements de la vague C

| Etablissement | Typologie | Cibles | Inscrits | Non-inscrits | % Inscrits | % Inscrits attendus | Ecart observés-attendus |
|--|-------------------|-------------|-------------|--------------|------------|---------------------|-------------------------|
| ENS. MECANIQUE & AEROTECH. DE POITIERS | Ecole d'ingénieur | 25 | 21 | 4 | 84% | 52% | 32% |
| INSA CENTRE VAL DE LOIRE | Ecole d'ingénieur | 27 | 22 | 5 | 81% | 49% | 33% |
| UNIVERSITE DE TECHNOLOGIE DE TROYES | Ecole d'ingénieur | 55 | 41 | 14 | 75% | 48% | 26% |
| ECOLE CENTRALE DE MARSEILLE | Ecole d'ingénieur | 36 | 26 | 10 | 72% | 54% | 18% |
| UNIVERSITE DE TECHNOLOGIE DE COMPIEGNE | Ecole d'ingénieur | 92 | 66 | 26 | 72% | 45% | 27% |
| I.E.P D'AIX-EN-PROVENCE | IEP | 15 | 10 | 5 | 67% | 21% | 46% |
| UNIVERSITE DE MULHOUSE | Pluri. hors santé | 191 | 121 | 70 | 63% | 43% | 20% |
| UNIVERSITE DE STRASBOURG | Etb. fusionnés | 639 | 315 | 324 | 49% | 37% | 12% |
| UNIVERSITE AIX-MARSEILLE | Etb. fusionnés | 1137 | 535 | 602 | 47% | 40% | 7% |
| UNIVERSITE D'AVIGNON | Pluri. hors santé | 126 | 56 | 70 | 44% | 33% | 11% |
| UNIVERSITE D'ORLEANS | Pluri. hors santé | 321 | 128 | 193 | 40% | 40% | 0% |
| INSA DE STRASBOURG | Ecole d'ingénieur | 33 | 13 | 20 | 39% | 46% | -7% |
| UNIVERSITE DE LA ROCHELLE | Pluri. hors santé | 124 | 47 | 77 | 38% | 37% | 1% |
| UNIVERSITE DE NICE (SOPHIA ANTIPOLIS) | Pluri. & Santé | 435 | 163 | 272 | 37% | 36% | 2% |
| UNIVERSITE DE TOURS | Pluri. & Santé | 346 | 124 | 222 | 36% | 37% | -1% |
| UNIVERSITE DE TOULON (VAR) | Pluri. hors santé | 181 | 62 | 119 | 34% | 37% | -3% |
| UNIVERSITE DE REIMS | Pluri. & Santé | 415 | 142 | 273 | 34% | 41% | -7% |
| UNIVERSITE DE CORTE | Pluri. hors santé | 85 | 28 | 57 | 33% | 37% | -4% |
| UNIVERSITE DE LORRAINE | Etb. fusionnés | 1065 | 347 | 718 | 33% | 40% | -8% |
| UNIVERSITE D'AMIENS | Pluri. & Santé | 378 | 102 | 276 | 27% | 38% | -11% |
| UNIVERSITE DE POITIERS | Pluri. & Santé | 450 | 99 | 351 | 22% | 37% | -15% |
| UNIVERSITE DE LIMOGES | Pluri. & Santé | 280 | 57 | 223 | 20% | 40% | -19% |
| TOTAL | | 6456 | 2525 | 3931 | 39% | 39% | |

Note : « % Inscrits attendus » indique, pour chaque établissement, la proportion d'inscrits parmi les ciblés que l'on pourrait observer si les enseignants-chercheurs avaient un taux d'inscription égal à celui observé en moyenne dans chacune de leur section d'appartenance.

Annexe 5 : proportion de femmes parmi les ciblés, les inscrits et les non-inscrits au suivi de carrière selon le corps, le grade et la grande discipline

A.5.1 : proportion de femmes selon le corps

| | Ciblés | Inscrits | Non-inscrits |
|--------------|------------|------------|--------------|
| MCF | 42% | 41% | 43% |
| PR | 22% | 21% | 23% |
| TOTAL | 39% | 38% | 40% |

Note : 41 % est égal au nombre de femmes MCF inscrites au suivi de carrière (appartenant à la population cible) rapporté au nombre total de MCF inscrits au suivi de carrière (appartenant à la population cible).

A.5.2 : proportion de femmes selon le grade

| | Ciblés | Inscrits | Non-inscrits |
|---------------|------------|------------|--------------|
| MCF CN | 43% | 41% | 44% |
| MCF HC | 41% | 41% | 41% |
| PR 2C | 26% | 28% | 25% |
| PR 1C | 19% | 17% | 21% |
| PRCE1 | 16% | 8% | 22% |
| PRCE2 | 10% | 0% | 13% |
| TOTAL | 39% | 38% | 40% |

Note : 43 % est égal au nombre de femmes MCF CN qui appartiennent à la population ciblée pour le suivi de carrière rapporté au nombre total de MCF CN ciblés pour le suivi de carrière.

A.5.3 : proportion de femmes selon la grande discipline

| | Ciblés | Inscrits | Non-inscrits |
|----------------------------------|------------|------------|--------------|
| Droit-Économie-Gestion | 49% | 52% | 48% |
| Lettres-Sciences humaines | 53% | 47% | 54% |
| Sciences-Techniques | 30% | 33% | 27% |
| Pharmacie | 58% | 55% | 63% |
| TOTAL | 39% | 38% | 40% |

Note : 48 % est égal au nombre de femmes relevant du Droit-Économie-Gestion (appartenant à la population cible) qui ne se sont pas inscrites au suivi de carrière rapporté au nombre total d'universitaires relevant du Droit-Économie-Gestion (appartenant à la population cible) qui ne se sont pas inscrits au suivi de carrière.